

# Historian siipien havinaa vähän kaikessa



Nöyränä kirjoittelen tätä päätoimittajan palstaa ja samalla totean, että tässä numerossa seuraa Ambulanssi-lehden historian ensimmäisen numeron näköispainos vuodelta 1979. Lukuhetkessäsi on siis todella historian siipien havinaa.

Tiedän omasta kokemuksestani, että ei aina ole ollut helppoa tehdä kaikkia tahoja miellyttävää lehteä. Olemme kuitenkin sitä mieltä kuten edeltäjämme, että yksityinen sairaankuljetus tarvitsee oman äänitorvensa niin hyvinä kuin haastavinakin hetkinä. Niin kuin edeltäjämme ovat todenneet, Ambulanssi-lehden on alusta pitäen täytynyt olla julkaisu, jossa annetaan valtakunnallisesti sellaista tietoutta yksityisestä sairaankuljetuksesta kaikille osapuolille, jota muuten nykyajan tietotulvasta ei ole helppo löytää. Vuosien mittaan lehti on kehittynyt ja asiakokonaisuus on laajentunut. Yksi asia on kuitenkin pysynyt muuttumattomana. Ambulanssi-lehti on ja pysyy yksityisen sairaankuljetuksen äänenkannattajana.

Yhdymme mielellämme puheenjohtajamme sanoihin kiittäen niitä, jotka ovat osallistuneet lehden tekemiseen aineistoa tuottamalla, graafisessa työssä, painoprosessissa ja jakelussa vuosikymmenten aika-

na. Kiitokset myös kaikille yrityksille ja yhteisöille, jotka ovat mahdollistaneet lehden ilmestymisen taloudellisesti.

Historian siipien havinaa kuuluu myös muualta. Edellisenä toimintavuonna on työskennelty useissa projekteissa, tärkeimpänä sosiaali- ja terveysministeriön ohjausryhmä menneillään olevassa lainsäädäntöhankkeessa. Myös muitten yhteistyökumpaneitten ja viranomaisten projekteihin olemme aktiivisesti ottaneet osaa.

Suomen Sairaankuljetusliitto Ry, Terveyspalvelualan Liitto Ry ja TEHY Ry solmivat loppuvuodesta 2007 työehtosopimuksen. Sopimuksen kesto on 1.10.2007–31.1.2010. Sopimuksen kustannusvaikutus koko sopimuskaudelle on 11,6 %. Sopimukseen kuuluu uusi palkkarakenne (siirtymämääräyksiin), jonka kustannusvaikutus alalla on keskimäärin 1,8 %. Se otettiin käyttöön 1.3.2008.

Sopimuksen mukaisesti henkilökoh-  
taisia ja taulukkopalkkoja korotettiin 1.11.2008 2,4 %:lla ja samalla käytettiin paikallinen järjestelyerä 0,7 % uuden palkkausjärjestelmän mukaisiin erityistekijöihin ja henkilökohtaiseen palkanosaan. Uusi käyttöön otettu palkkausjärjestelmä on historiallinen ainakin siltä osin, että nyt

työnantajalla on aito mahdollisuus palkita työntekijöitä, jotka tekevät arvokasta ja hyvää työtä.

Lainsäädäntö on alallamme jo pitkään ollut muutosten kourissa. Sosiaali- ja terveysministeriön suunnitelmissa on laajempia kansallisia terveydenhuollon hankkeita, jotka vaikuttavat sairaankuljetustoimintaan. Ministeriössä on toiminut ohjausryhmä pohtimassa alan kysymyksiä ja valmistelemaan lainuudistustyötä sekä valvomassa kyseisiä hankkeita. Hankkeiden yhteydessä on keskusteltu julkisen ja yksityisen palveluntuotannon osuuksista ja tavoitteista terveydenhuollossa maaseudun väestökadon ja väestön ikääntymisen sekä lääkärripulan tosiasioiden edessä. Ohjausryhmän työ on saatu viedyksi loppuun vuoden vaihteessa.

Sosiaali- ja terveysministeriössä keskustellaan myös suunnitelmista järjestää sairaankuljetuksen lupahallinto ja rahoitus uusiin kuoseihin. Tätä työtä on tarkoitus jatkaa vuoden 2009 aikana. Viimeisimmän tiedon mukaan koko lainsäädäntöpaketti on tarkoitus tuoda eduskuntaan käsitelyyn kevästuntokaudella 2010, jolloin se voisi astua voimaan 2012–2013 paikkeilla.

Lopuksi totean näin uuden lumipyryn keskellä, että uusi vuosi on alkanut ja vauhtia riittää. Edunvalvonta pyörii täysillä, osittain johtuen Markkinaoikeuden tammikuun päätöksistä esimerkiksi eräiden Keski-Uudenmaan Kuuma-kuntien päätösten johdosta ja osittain erinäisistä kirjoituksista lehdissä, televisiouutisista ja netistä. Voimme liiton puolesta, hyvät lukijat, varmuudella todeta, että yksityinen sektori sairaankuljetuksen osalta tulee tekemään kaikkensa myös jatkossa, jotta lain pykälää noudatettaisiin.

Näillä sanoilla toivotan teille oikein hyvää kuluva uutta vuotta 2009.

**Mikael Söderlund**  
toiminnanjohtaja, päätoimittaja